



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการ บริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสสถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก เส้นชัย พุเจริญ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด เป็น ประธานในที่ประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

โดยให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล สาธารณะตามแบบฟอร์มที่ กำหนด ลงในระบบ

๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)



ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุด ให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้สถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโหล่งขอดอย่างสม่ำเสมอ

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยจัดให้อยู่ในบริเวณจุดบริการประชาชน (One Stop Service) ซึ่งจัดให้อยู่ด้านหน้าสถานีตำรวจ	เจ้าหน้าที่เวรประจำวัน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี บริเวณจุดบริการประชาชน(One Stop Service) ซึ่งจัดให้อยู่ด้านหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.วิทยา วงษ์ใหญ่ รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ
ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญา โดยให้อยู่ในตำแหน่งที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้เด่นชัด	ร.ต.ต.ชานูวัฒน์ คำต๋อย รอง สว.(ป)ฯ
ภาพป้าย No Gift Policy	ติดป้ายบริเวณด้านหน้าจุดบริการประชาชน(One Stop Service) ซึ่งจัดให้อยู่ด้านหน้าสถานีตำรวจ โดยประชาชนที่มาใช้บริการสามารถมองเห็นได้ชัดเจน	ร.ต.ต.ชานูวัฒน์ คำต๋อย รอง สว.(ป)ฯ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ในทุกแผนกงานที่ประชาชนจะเข้ามาใช้บริการ	ร.ต.ต.ชานูวัฒน์ คำต๋อย รอง สว.(ป)ฯ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้ที่ใช้นั่งรอเครื่องปรับอากาศ จุดบริการน้ำดื่ม และมุมหนังสือ เป็นต้น	พ.ต.ท.วิทยา วงษ์ใหญ่ รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ
ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ(ITA) - มีการประชุมกำกับ ติดตาม การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง	หัวหน้าสถานี พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด

๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร · แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน · ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใน งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ · เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น · ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ · แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ ในรอบ ๓ เดือนของ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - มิ.ย. ๖๙)	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	· แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน · ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย · รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ · แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน · แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน เช่น - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๖ E-Service	E-Service · แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ ได้แก่ระบบแจ้งความ Online •ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) · แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) · แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน · สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๖๙)แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำปีทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒. สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี · เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ · บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ · รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ · ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - มิ.ย.๖๙)	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอาวุธ
๐๙ ข้อมูลกองทุนเพื่อการ สืบสวนสอบสวน ป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา	ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน ป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา · ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำความผิดทาง อาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้	ร.ต.ต.ศุภโชค หล้าโสม



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการ รายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานี ตำรวจ ประจำปี · แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล · รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘- มี.ค.๖๙) · ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผล การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใ้ จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค · เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine- readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel เท่านั้น	ร.ต.อ.ธิดารัตน์ ขำภูเขียว จนท.การเงิน
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของ หน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ลำดับ ๑. งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒. วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓. ราคากลาง ๔. วิธีซื้อหรือจ้าง ๕. รายชื่อผู้เสนอราคา ๖. ราคาที่เสนอ ๗. ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘. ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙. เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป	ร.ต.ต.ชานูวัฒน์ คำต๋อย

	๑๐.เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) · ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง · เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน	
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	· สถานี ตำรวจมี การประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล - หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	· ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ · ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ · มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน · เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ต.ค.๖๔- มี.ค.๖๕)	ร.ต.ต.ณัฐ เทิดเกียรติ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้าน การทุจริต (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายการต่อต้านการ ทุจริต (AntiBribery Policy) · แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการ ทุจริต (AntiBribery Policy) โดย หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ เผยแพร่เป็นภาษาอังกฤษ และ ภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการบังคับใช้ - นิยามคำว่า สินบน มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ- มาตรการติดตาม ตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้ง เบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ · แสดงภาพ Infographic นโยบาย ไม่ รับของขวัญ และ ของกำนัลทุก ชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ของหัวหน้าสถานีตำรวจ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ · แสดงภาพและรายละเอียดของ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจที่ แสดงถึง การนำ นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่าง น้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อ การทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต · แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการ ในการ ใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน · ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่ มี ความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของ ความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.ไชยวัฒน์ บรรเรียนกิจ ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ
๐๑๖ การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงต่อการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต · แสดงข้อมูลรายงานการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	พ.ต.ท.ไชยวัฒน์ บรรเรียนกิจ ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน · การเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน และติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน · เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำหนดผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.ไชยวัฒน์ บรรรเรียนกิจ ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน · เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สภานี้ ดำรวจ - ได้ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษา และวิเคราะห์ กรอบการ ประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้า หน่วยงานกำกับ ติดตามการ ประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียม ความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการ ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสภานี้ ดำรวจต่อ สาธารณะ	พ.ต.ท.ไชยวัฒน์ บรรเรียนกิจ ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การสร้างเว็บไซต์	- สมัครใช้งานอีเมล ตร. - และส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และ วิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่ - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟจ Facebook ฯลฯ	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานี่	- ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัย และสามารถ รองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ - ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี่ - เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี่ (Admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบันเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบ วัดให้ครบตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำ ของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิ้งค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละ ตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมิน ให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิก เข้าไปหาข้อมูลได้จริง	ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะกรรมการ และมีการ มอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องมีการดำเนินการออกคำสั่งของ หน่วยมอบหมาย ให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการ เผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุก สายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูลหัวหน้าทุกสายงาน ควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการประชุม และอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.โหล่งขอด หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

มาตรการในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	วิธีการสร้างการรับรู้	ผู้รับผิดชอบ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนาระดับการให้บริการ - จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี - ประชาสัมพันธ์จุด บริการ - ห้อง One Stop Service	การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์บน สถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการ ติดต่อกับเจ้าหน้าที่บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใจมีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ	ติดประกาศให้ผู้มาติดต่อทราบ และสื่อสารผ่านทาง website ของสถานี	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑ ควบคุมการปฏิบัติ
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e-service	-ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการและ e - service	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ และลง website ของสถานี	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.ต.ชานูวัฒน์ คำด้อย จนท.จัดทำป้าย
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการทุจริตและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการทุจริตและ No Gift Policy ทำป้ายประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	สื่อสารสร้างการรับรู้ผ่านทาง Facebook และลง website ของสถานี	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ จัดทำป้ายและประกาศ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	วิธีการสร้างการรับรู้	ผู้รับผิดชอบ
๒) การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีดำรวจ	จัดทำ info graphic สรุป ข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีดำรวจ	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ สถานี ตำรวจ	สว.อก.๑เป็นผู้ควบคุม ร.ต.ต.ชานูวัฒน์ คำต๋อย ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ เจ้าหน้าที่ การเงินจัดทำข้อมูล
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	สื่อสารสร้างการรับรู้ผ่านทาง Facebook และลง website ของสถานี	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ร.ต.ต.ชานูวัฒน์ คำต๋อย จัดทำป้าย
๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๓.จัดอบรมการต่อต้านการทุจริต ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจในสังกัด	ทุกคนได้รับทราบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับ การอบรม	พ.ต.อ.เส้นชัย พุเจริญ เป็นประธานการประชุม ข้าราชการ ตำรวจทุกคนเข้าร่วมรับฟัง
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีดำรวจ	-จัดทำแผน การต่อต้านการทุจริตให้แล้วเสร็จ-เผยแพร่ผ่านทาง website	เผยแพร่ผ่านทาง website ของ สถานี	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ จัดทำ แผน
๕) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ .เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	เผยแพร่ผ่านทาง website ของ สถานี เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ จัดทำ คู่มือ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	วิธีการสร้างการรับรู้	ผู้รับผิดชอบ
๕) คุณภาพการดำเนินงาน	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มา ติดต่อราชการ	-จัดการประชุมชี้แจงสร้าง จิตสำนึก -ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ ถูกต้อง -การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	-เผยแพร่ผ่านทาง website ของ สถานี -เผยแพร่ทาง website ของสถานี เจ้าหน้าที่ ประจำจุด บริการประชาชน ชี้แจงแนะนำ -เผยแพร่ทาง website ของสถานี	สว.อก.๖เป็นผู้ควบคุม ร.ต.ต.ชานูวัฒน์ คำต๋อย ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ เจ้าหน้าที่ จัดทำข้อมูล
๖) ประสิทธิภาพใน การสื่อสาร	-เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ มี ความทันสมัย ความโปร่งใส และความเป็นธรรม -เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการรับฟังความ คิดเห็น -ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การ ปรับปรุงกระบวนการต่างๆ -เพิ่มช่องทางผ่านอินโฟกราฟฟิก บอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตจัดทำประกาศของ สถานี -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่ เกี่ยวข้องต่าง ๆ -การกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	-เผยแพร่ทางwebsiteของสถานี infographic ๓ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุด บริการ -info graphic ๓ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการและเผยแพร่ผ่านทาง website ของสถานี -เผยแพร่ผ่านทาง website ของ สถานีและแจ้งทาง Facebook -เผยแพร่ผ่านทาง website ของ สถานี -เผยแพร่ผ่านทาง website ของ สถานี	สว.อก.๖เป็นผู้ควบคุม ร.ต.ต.ชานูวัฒน์ คำต๋อย ส.ต.ท.ภัทรชัย ชุ่มอรุณ เจ้าหน้าที่ จัดทำข้อมูล

การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.เส้นชัย พุ้เจริญ ผกก.สภ.โหล่งขอด แก่หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจ

ในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการ

รับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



