



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
ภูธรโหล่งขอด
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน ได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้ง รายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด มี รายละเอียดตามข้อมูลแนบท้าย

สถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการตามสายงานในหน่วยงานได้แก่

พ.ต.อ.



(เส้นชัย ฟุ่เจริญ)

ผกก.สภ.โหล่งขอด จว.เชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง (RISK SCORE)	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่นรับสินน้ำใจ	ปานกลาง ๓	๑.) มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๒.) มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	- ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - ตรวจสอบความเป็นอยู่สุจริตของบุคลากร
๒	คณะกรรมการพิจารณาความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา	ต่ำ ๒	๓.) มีการอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (ANTI-BRIBERY POLICY) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO GIFT POLICY) จากการปฏิบัติหน้าที่	- พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง - การอบรมชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ
๓	มีการทุจริตเพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน	ต่ำ ๒	๔.) มีการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (ANTI-BRIBERY POLICY) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO GIFT POLICY) จากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (ANTI-BRIBERY POLICY) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (NO GIFT POLICY) จากการปฏิบัติหน้าที่
๔	เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลังกฎหมายข้อบังคับ มติหลักเกณฑ์ ตามที่กำหนดอย่างเคร่งครัดการเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	ปานกลาง ๓		



วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ประชุมชี้แจง เน้น ย้ำ ให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๕๖๙) และประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.โหล่งขอด ได้รับทราบและรับรู้ในกิจกรรมต่างๆ เช่น การปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (ANTI-BRIBERY POLICY) และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(NO GIFT POLICY) จากการปฏิบัติหน้าที่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานป้องกันปรามปราม

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง (RISK SCORE)	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง ๓	๑.) หัวหน้าสายตรวจควบคุมการปฏิบัติงานก่อนออกตรวจทุกครั้งหมั่นคอยสังเกตพฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชา ว่ามีพฤติกรรมที่จะสุ่มเสี่ยงไปในทางรับสินบนหรือไม่	- ไม่พบการกระทำความผิดในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ - เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานมากขึ้น - เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกตรวจมากขึ้น
๒	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ อาจมีการรับสินบนเพื่อไม่ให้ถูกจับกุม	ต่ำ ๒	๒.) หัวหน้าสายตรวจต้องตรวจอุปกรณ์ประจำตัวของสายตรวจทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๓.) หัวหน้าสายตรวจควรมีการประชุมชี้แจงก่อนปล่อยแถว เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบถึงผลกระทบของการรับสินบนขณะออกปฏิบัติหน้าที่	- ประชาชนมีความเชื่อมั่น และไว้วางใจ เจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น
๓	การรักษาความสงบเรียบร้อยในงานหรือกิจกรรมต่างๆตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายอาจมีการรับเงินนอกเหนืออื่นจากที่ได้รับ	ต่ำ ๒	๔.) เมื่อพบว่าการกระทำความผิดต่อการรับสินบนของเจ้าพนักงานขณะปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชามีบทลงโทษตามที่เห็นสมควร	
๔	มีการเรียกรับสินบนจากการออกตรวจพื้นที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสงบ	ปานกลาง ๓		



วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.เส้นชัย พูเจริญ ผกก.สภ.โหล่งขอด ชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานของสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานจราจร

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง (RISK SCORE)	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	มีการตั้งด่านนอกเหนือจากคำสั่งผู้บังคับบัญชา (ด่านลอย)	ปานกลาง ๓	- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	- ไม่พบการกระทำความผิดในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ - เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานมากขึ้น
๒	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการที่ไม่ให้เจ้าหน้าที่ลงข้อมูลประวัติผู้กระทำผิด	ต่ำ ๒	- จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ - แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุมและติดตามการทุจริตประจำสถานี - หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ - จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิกกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นหลักฐานเมื่อเกิดการกระทำความผิด - กำชับเมื่อมีการออก ใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกตรวจมากขึ้น - ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจ ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น



๑๓ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.เส้นชัย พุเจริญ ผกก.สภ.โหล่งขอด ชี้แจงข้อสั่งการจากหน่วยเหนือ ที่ ปฏิบัติหน้าที่จราจร มี กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานสืบสวน

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง (RISK SCORE)	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	ต่ำ ๒	- จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เรื่อง การจับ การค้น และ พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมาน และการทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ.๒๕๖๕	- ไม่พบการกระทำความผิดในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ - เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานมากขึ้น
๒	มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการให้ข้อมูลแหล่งข่าวและพยานแทนที่จะต้องปกปิดข้อมูล	ปานกลาง ๓	- อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	- เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนออกตรวจมากขึ้น - ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจ ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น
๓.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ ๒	- ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	



วันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.เส้นชัย พุ้เจริญ ผกก.สภ.โหล่งขอด ตรวจเยี่ยมจุดห้องสืบสวน
กำชับการปฏิบัติงาน ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์ อันใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานสอบสวน

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง (RISK SCORE)	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือมีการติดสินบนเจ้าพนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ปานกลาง ๓	๑.ให้ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน ปฏิบัติตามจรรยาบรรณพนักงานสอบสวนอย่างเคร่งครัด ๒.จัดให้มีการออกคำสั่ง และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อควบคุมความประพฤติของข้าราชการผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ๓.กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่า มีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ	- ไม่พบการกระทำความผิดในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ - เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการทำงานมากขึ้น - ประชาชนมีความเชื่อมั่น และไว้วางใจ ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมากขึ้น
๒	ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ ๒		
๓.	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	ต่ำ ๒		



๕ พ.ค.๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.เส้นชัย พุ้เจริญ ผกก.สภ.โหล่งขอด อบรมกำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด

ที่ ๓๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ตุลาคม ๒๕๓๘ เรื่อง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพที่สุด และเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแลความประพฤติและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีและต้องกวดขันควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัยเว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูก กลั่นแกล้ง กล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ ตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวด กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรม เป็นผู้มั่วสุม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(เส้นชัย พุเจริญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโหล่งขอด จังหวัดเชียงใหม่

